



Wellington

**Guía de bonificación
Inglés - 2025**



Wellington

Introducción y Beneficios de la Formación Bonificada

La formación bonificada a través de FUNDAE permite a las empresas recuperar parte o el total del coste de los cursos que ofrecen a sus empleados, mediante bonificaciones en los seguros sociales.

Ventajas principales:

Ahorro económico con la bonificación de hasta el 100% del importe de la formación.

Mejora de competencias clave en el entorno laboral.

Refuerzo del compromiso con el desarrollo profesional del equipo.

Esta guía está diseñada para ayudarte a entender cómo funciona FUNDAE, qué requisitos debes cumplir y cómo gestionar correctamente la bonificación para tu plan de formación en inglés.



Wellington

Qué es FUNDAE y cómo funciona la formación bonificada

FUNDAE es el organismo que gestiona las ayudas para la formación continua en el ámbito laboral. Todas las empresas que cotizan por formación profesional disponen de un crédito anual que pueden usar para formar a sus trabajadores.

Cómo funciona:

1. La empresa contrata una acción formativa para sus empleados.
2. La empresa adelanta el coste del curso.
3. Una vez finalizada la formación y justificados los requisitos, la empresa aplica la bonificación correspondiente en los seguros sociales.

Este sistema permite invertir en formación sin afectar al presupuesto global, siempre que se gestionen



Wellington

Pasos para bonificarte al 100% con FUNDAE **De todo esto se encargará Wellington por vosotros**

Consultaremos vuestro crédito disponible.

Planificaremos la acción formativa: definiremos los objetivos, la duración y el perfil de los participantes. (La formación deberá estar relacionada con el puesto o sector de actividad)

Comunicaremos el inicio a FUNDAE controlando durante su realización que se sumplan los requisitos de asistencia (mínimo 75%) y evaluación.

Formalizaremos el final de la formación presentando las evaluaciones y certificados.

Finalmente os proporcionaremos el documento necesario para que se pueda compensar el coste de la formación descontándolo de los seguros sociales del mes siguiente a la finalización del curso.

Wellington



Qué es la cofinanciación privada y cómo cumplir con ella en caso de que sea necesario

La cofinanciación privada es la parte que la empresa debe asumir directamente en determinados casos.

Aplica solo a empresas de más de 5 trabajadores y se calcula como un porcentaje del coste total de la formación.

Ejemplo: una empresa con 15 trabajadores debe cubrir al menos el 10% del coste con medios propios (tiempo de trabajo, recursos internos, etc.).

Formas de cumplir con la cofinanciación: - Formación realizada dentro del horario laboral. - Uso de medios y plataformas propios. - Participación de formadores internos.

Si tu empresa tiene menos de 5 trabajadores, estás exento de esta obligación y puedes bonificarte el 100% sin problema.



Wellington

Conozca el baremo oficial de FUNDAE para comprobar el coste de su formación

Dependiendo del número de trabajadores, su empresa puede deber asumir un pequeño coste en concepto de cofinanciación según el baremo oficial estipulado por FUNDAE:

Hasta 5 trabajadores: 100% gratuito, la empresa no cofinancia

Entre 6 y 9 trabajadores: 95% bonificado (coste solo 5% de la formación)

Entre 10 y 49 trabajadores: 90% bonificado (coste solo 10%)

Entre 50 y 249 trabajadores: 80% bonificado (coste solo 20%)

Empresas con más de 250 trabajadores: 60% bonificado (coste 40%)

En todo momento Wellington os mantendrá informados del coste final una vez aplicada la cofinanciación en caso de que sea necesario.



Wellington

**¡Somos expertos en simplificar el proceso con FUNDAE!
Agenda una llamada con nosotros y te explicaremos
cómo poner en marcha el programa de formación que
cambiará tu vida profesional.**

**Wellington Academy
Paseo de la Castellana 194
28046 Madrid - España
formacion@wellingtonlearning.es
+34 91 993 51 51**